

ОТЧЕТ О ПРОВЕДЕНИИ СПЕЦИАЛЬНОЙ ОЦЕНКИ УСЛОВИЙ ТРУДА

Титульный лист отчета о проведении специальной оценки условий труда

УТВЕРЖДАЮ

Председатель комиссии по
проведению специальной оценки
условий труда

Созыник Е.П.
(Ф.И.О.)

подпись,

«01» ноября 2022г.

ОТЧЕТ

о проведении специальной оценки условий труда
(идентификационный № 600988)

в Государственном бюджетном учреждении здравоохранения Калининградской области
«Городская больница № 4» (ГБУЗ КО ГБ № 4)
(полное наименование работодателя)

Юридический адрес: г. Калининград, ул. Больничная, 34-38а
(место нахождения и осуществления деятельности работодателя)

3906029237
(ИНН работодателя)


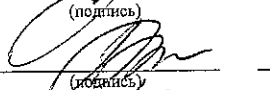

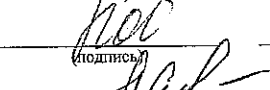

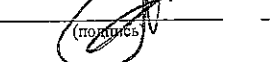
390601001
(КПП работодателя)

1023901008889
(ОГРН работодателя)

86.10

(код основного вида экономической деятельности по ОКВЭД)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

 (подпись)	Башкина Н.А. (Ф.И.О.)	<u>01.11.2022</u> (дата)
 (подпись)	Декалок А.В. (Ф.И.О.)	<u>01.11.2022</u> (дата)
 (подпись)	Каневская К.О. (Ф.И.О.)	<u>01.11.2022</u> (дата)
 (подпись)	Новикова С.А. (Ф.И.О.)	<u>01.11.2022</u> (дата)
 (подпись)	Сурель Е.Р. (Ф.И.О.)	<u>01.11.2022</u> (дата)
 (подпись)	Михневич А.Н. (Ф.И.О.)	<u>01.11.2022</u> (дата)

Сводная ведомость результатов проведения специальной оценки условий труда

Наименование организации: Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Калининградской области «Городская больница № 4»
(ГБУЗ КО Г Б № 4)

Таблица 1

Наименование	Количество рабочих мест и численность занятых на этих рабочих местах		Количество рабочих мест и численность занятых на них работников по классам (подклассам) условий труда из числа рабочих мест, указанных в графе 3 (единиц)						
	всего	в том числе на которых проведена специальная оценка условий труда	класс 3						
			класс 1	класс 2	3.1	3.2	3.3	3.4.	класс 4
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
Рабочие места (ед.)	70	70	0	12	31	27	0	0	0
Работники, занятые на рабочих местах (чел.)	123	123	0	19	54	50	0	0	0
из них женщин	59	59	0	10	30	19	0	0	0
из них лиц в возрасте до 18 лет	0	0	0	0	0	0	0	0	0
из них инвалидов	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Таблица 2

Ин-диви-ду-аль-ный но-мер рабо-чего места	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24
	Профес-сия/долж-ность/специ-альность/ра-ботность ра-ботника	химический фактор	биологический фактор	возрастные/преимущественно фиброгенного действия	шум	инфразвук	ультразвук воздушный	вибрация общая	вибрация локальная	неионизирующее излучения	ионизирующее излучения	параметры микроклимата	параметры световой среды	тяжесть трудового процесса	напряженность трудового про-цесса	Итоговый класс (подкласса) усло-вий труда	Итоговый класс (подкласса) усло-вий труда с учетом эффеКтивного применения СИЗ	Повышенный размер оплаты труда (да/нет)	Ежегодный дополнительный опла-чиваемый отпуск (да/нет)	Сокращенная продолжительность рабочего времени (да/нет)	Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да/нет)	Лечебно-профилактическое пита-ние (да/нет)	Льготное пенсионное обеспечение (да/нет)
74			3.2											2	1	3.2	-	Да.	Да	Нет	Нет	Нет	Нет
75			3.1											2	1	3.1	-	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет

Поликлиника №3

Регистратура

76	Старший администратор	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
77	Администратор	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
78	Администратор	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
79	Администратор	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
80	Администратор	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
Отделение организации медицинской помощи																			
81	Заведующий отделением медицинской помощи	-	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	3.2	-	Да	Нет	Да	Нет
Кабинет доврачебной помощи																			
82	Фельдшер	-	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	3.2	-	Да	Нет	Да	Нет
Кабинет врача-терапевта участкового																			
83	Врач-терапевт участковый	-	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	3.2	-	Да	Нет	Да	Нет
84	Врач-терапевт участковый	-	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	3.2	-	Да	Нет	Да	Нет
85	Медицинская сестра участковая	-	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	3.2	-	Да	Нет	Да	Нет
86	Медицинская сестра участковая	-	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	3.2	-	Да	Нет	Да	Нет
Кабинет врача-хирурга																			
87	Врач-хирург	-	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	3.2	-	Да	Нет	Да	Нет
88	Медицинская сестра	-	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	3.2	-	Да	Нет	Да	Нет
Кабинет врача-оториноларинголога																			
89	Врач-оториноларинголог	-	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	3.2	-	Да	Нет	Да	Нет
90	Медицинская сестра	-	3.2	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	3.2	-	Да	Нет	Да	Нет
Кабинет врача-невролога																			
91	Врач-невролог	-	3.1	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	3.1	-	Да	Нет	Нет	Нет
92	Медицинская сестра	-	3.1	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	3.1	-	Да	Нет	Нет	Нет
Кабинет врача-эндокринолога																			
93	Врач-эндокринолог	-	3.1	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	3.1	-	Да	Нет	Нет	Нет

94	Медицинская сестра	-	3.1	-	-	-	-	-	-	2	1	3.1	-	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
Кабинет врача-онколога																			
95	Врач-онколог	-	3.2	-	-	-	-	-	-	2	1	3.2	-	Да	Нет	Да	Нет	Нет	Нет
96	Медицинская сестра	-	3.2	-	-	-	-	-	-	2	1	3.2	-	Да	Нет	Да	Нет	Нет	Нет
Кабинет врача-офтальмолога																			
97	Врач-офтальмолог	-	3.2	-	-	-	-	-	-	2	1	3.2	-	Да	Нет	Да	Нет	Нет	Нет
98	Медицинская сестра	-	3.1	-	-	-	-	-	-	2	1	3.1	-	Да	Нет	Да	Нет	Нет	Нет
Кабинет врача-кардиолога																			
99	Врач-кардиолог	-	3.1	-	-	-	-	-	-	2	1	3.1	-	Да	Нет	Да	Нет	Нет	Нет
100	Медицинская сестра	-	3.1	-	-	-	-	-	-	2	1	3.1	-	Да	Нет	Да	Нет	Нет	Нет
Кабинет врача-уролога																			
101	Врач-уролог	-	3.2	-	-	-	-	-	-	2	1	3.2	-	Да	Нет	Да	Нет	Нет	Нет
102	Медицинская сестра	-	3.2	-	-	-	-	-	-	2	1	3.2	-	Да	Нет	Да	Нет	Нет	Нет
Кабинет врача-гастроэнтеролога																			
103	Врач-гастроэнтеролог	-	3.1	-	-	-	-	-	-	2	1	3.1	-	Да	Нет	Да	Нет	Нет	Нет
104	Медицинская сестра	-	3.1	-	-	-	-	-	-	2	1	3.1	-	Да	Нет	Да	Нет	Нет	Нет
Кабинет врача - акушер-гинеколога																			
105	Врач-акушер-гинеколог	-	3.2	-	-	-	-	-	-	2	1	3.2	-	Да	Нет	Да	Нет	Нет	Нет
106	Медицинская сестра	-	3.2	-	-	-	-	-	-	2	1	3.2	-	Да	Нет	Да	Нет	Нет	Нет
Кабинет врача-дерматолога																			
107	Врач-дерматолог	-	3.2	-	-	-	-	-	-	2	1	3.2	-	Да	Нет	Да	Нет	Нет	Нет
108	Медицинская сестра	-	3.2	-	-	-	-	-	-	2	1	3.2	-	Да	Нет	Да	Нет	Нет	Нет
Кабинет врача-пульмонолога																			
109	Врач-пульмонолог	-	3.1	-	-	-	-	-	-	2	1	3.1	-	Да	Нет	Да	Нет	Нет	Нет
110	Медицинская сестра	-	3.1	-	-	-	-	-	-	2	1	3.1	-	Да	Нет	Да	Нет	Нет	Нет
Кабинет врача-ревматолога																			
111	Врач-ревматолог	-	3.1	-	-	-	-	-	-	2	1	3.1	-	Да	Нет	Да	Нет	Нет	Нет
112	Медицинская сестра	-	3.1	-	-	-	-	-	-	2	1	3.1	-	Да	Нет	Да	Нет	Нет	Нет

Кабинет врача-профпатолога																	
113	Врач-профпатолог	-	3.1	-	-	-	-	-	-	2	1	3.1	-	Да	Нет	Нет	Нет
114	Медицинская сестра	-	3.1	-	-	-	-	-	-	2	1	3.1	-	Да	Нет	Нет	Нет
Пропедевтический кабинет																	
115	Медицинская сестра процедурной	-	3.2	-	-	-	-	-	-	2	1	3.2	-	Да	Нет	Да	Нет
Прививочный кабинет																	
116	Медицинская сестра процедурной	-	3.2	-	-	-	-	-	-	2	1	3.2	-	Да	Нет	Да	Нет
Кабинет медицинской профилактики																	
117	Заведующий по медицинской профилактике - врач по медицинской профилактике	-	3.1	-	-	-	-	-	-	2	1	3.1	-	Да	Нет	Нет	Нет
118	Медицинская сестра	-	3.1	-	-	-	-	-	-	2	1	3.1	-	Да	Нет	Да	Нет
119	Фельдшер	-	3.1	-	-	-	-	-	-	2	1	3.1	-	Да	Нет	Да	Нет
Отделение КЭР и ЭВН																	
120	Заведующий клинико-экспертной работы и экспертизы временной нетрудоспособности врачей-специалист	-	3.1	-	-	-	-	-	-	2	1	3.1	-	Да	Нет	Нет	Нет
121	Администратор	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет
Отделение лучевой диагностики																	
Рентгенкабинет																	
122	Врач-рентгенолог	-	3.1	-	-	-	-	-	-	2	1	3.1	-	Да	Нет	Нет	Да
123	Рентгенолаборант	-	3.2	-	-	-	-	-	-	2	1	3.2	-	Да	Нет	Да	Да
Флюорографический кабинет																	
124	Врач-рентгенолог	-	3.1	-	-	-	-	-	-	2	1	3.1	-	Да	Нет	Нет	Да

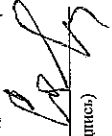
125	Рентгенолаборант	-	3.2	-	-	-	-	2	-	-	2	1	3.2	-	Да	Нет	Да	Нет	Да
Кабинет ультразвуковых исследований																			
126	Врач ультразвуковой диагностики	-	3.1	-	-	-	-	2	-	-	2	1	3.1	-	Да	Нет	Нет	Нет	Нет
Маммографический кабинет																			
127	Врач рентгенолог	-	3.1	-	-	-	-	2	-	-	2	1	3.1	-	Да	Нет	Нет	Нет	Да
128	Рентгенолаборант	-	3.2	-	-	-	-	2	-	-	2	1	3.2	-	Да	Нет	Нет	Да	Да
Отделение функциональной диагностики																			
129	Врач функциональной диагностики	-	-	-	-	-	-	2	-	-	-	1	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
130	Медицинская сестра	-	3.1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	3.1	-	Да	Нет	Нет	Да	Нет
Физиотерапевтическое отделение																			
131	Медицинская сестра по массажу	-	3.1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.2	-	Да	Нет	Нет	Нет	Нет
Отдел автоматизации и информационных технологий																			
132	Специалист по защите информации	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
Административно-хозяйственный отдел																			
133	Заведующий хозяйством	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
134	Инженер-энергетик	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
Хозяйственный отдел																			
135	Курьер	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
136	Дворник	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	-	Да	Нет	Нет	Нет	Нет
137	Рабочий по комплексовому обслуживанию зданий и сооружений	-	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	3.1	-	Да	Нет	Нет	Нет	Нет
138	Уборщик служебных помещений	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	-	Да	Нет	Нет	Нет	Нет
139	Уборщик служебных помещений	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3.1	-	Да	Нет	Нет	Нет	Нет

140	Уборщик служебных помещений	-	-	-	-	-	-	3.1	-	3.1	-	Да	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
141	Гардеробщик	-	-	-	-	-	-	2	-	2	-	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет	Нет
Хозрасчетное отделение																	
Отделение предварительных и периодических медицинских осмотров																	
Кабинет лучевой диагностики																	
142	Врач-рентгенолог	-	3.1	-	-	-	2	-	2	1	3.1	-	Да	Нет	Нет	Нет	Нет
143	Рентгенолаборант	-	3.2	-	-	-	2	-	2	1	3.2	-	Да	Нет	Нет	Да	Да


Дата составления: 13.10.2022

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Заместитель главного врача по медицинской части


(подпись)

Созоник Е.П.
(Ф.И.О.)

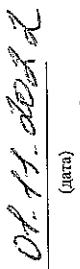

(дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Заместитель главного врача по КЭР


(подпись)

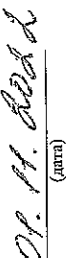
Башкина Н.А.
(Ф.И.О.)


(дата)

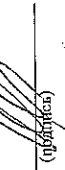
Начальник отдела кадров


(подпись)

Декалюк А.В.
(Ф.И.О.)


(дата)

Заведующий поликлиникой №3


(подпись)


Каневская К.О.
(Ф.И.О.)


(дата)


Старшая медицинская сестра поликлиники №3


(подпись)

Новикова С.А.
(Ф.И.О.)


(дата)

Ведущий специалист по охране труда


(подпись)

Сурель Е.Р.
(Ф.И.О.)


(дата)

И.о. председателя профкома ГБУЗ КО


(подпись)

Михневич А.Н.
(Ф.И.О.)


(дата)

Эксперт(-ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

931


(подпись)

Карпова Наталья Валерьевна
(Ф.И.О.)

13.10.2022
(дата)

(№ в реестре экспертов)

Перечень рекомендуемых мероприятий по улучшению условий труда

Наименование организаций: Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Калининградской области «Городская больница № 4»
(ГБУЗ КО ГБ № 4)

Наименование структурного подразделения, рабочего места	Наименование мероприятия	Цель мероприятия	Срок выполнения	Структурные подразделения, привлекаемые для выполнения	Отметка о выполнении
1	2	3	4	5	6
Поликлиника №3					
74. Заведующий поликлиникой №3 врач - терапевт	Учитывая вредные условия труда предоставить работнику право на компенсацию в соответствии с ТК РФ, строго соблюдать регламентированные перерывы в течение рабочей смены и периодичность медицинских осмотров.	Обеспечение положенных работнику льгот			
75. Старшая медицинская сестра	Учитывая вредные условия труда предоставить работнику право на компенсацию в соответствии с ТК РФ, строго соблюдать регламентированные перерывы в течение рабочей смены и периодичность медицинских осмотров.	Обеспечение положенных работнику льгот			
Отделение организации медицинской помощи					
81. Заведующий отделением медицинской помощи	Учитывая вредные условия труда предоставить работнику право на компенсацию в соответствии с ТК РФ, строго соблюдать регламентированные перерывы в течение рабочей смены и периодичность медицинских осмотров.	Обеспечение положенных работнику льгот			
Кабинет доврачебной помощи					
82. Фельдшер	Учитывая вредные условия труда предоставить работнику право на компенсацию в соответствии с ТК РФ, строго соблюдать регламентированные перерывы в течение рабочей смены и периодичность медицинских осмотров.	Обеспечение положенных работнику льгот			
Кабинет врача-терапевта участкового					
83. Врач-терапевт участковый	Учитывая вредные условия труда предоставить работнику право на компенсацию в соответствии с ТК РФ, строго соблюдать регламентированные перерывы в течение рабочей смены и периодичность медицинских осмотров.	Обеспечение положенных работнику льгот			

84. Врач-терапевт участковый	перерывы в течение рабочей смены и периодичность медицинских осмотров. Учитывая вредные условия труда предоставить работнику право на компенсацию в соответствии с ТК РФ, строго соблюдать регламентированные перерывы в течение рабочей смены и периодичность медицинских осмотров.	Обеспечение положенных работнику льгот						
85. Медицинская сестра участковая	Учитывая вредные условия труда предоставить работнику право на компенсацию в соответствии с ТК РФ, строго соблюдать регламентированные перерывы в течение рабочей смены и периодичность медицинских осмотров.	Обеспечение положенных работнику льгот						
86. Медицинская сестра участковая	Учитывая вредные условия труда предоставить работнику право на компенсацию в соответствии с ТК РФ, строго соблюдать регламентированные перерывы в течение рабочей смены и периодичность медицинских осмотров.	Обеспечение положенных работнику льгот						
<i>Кабинет врача-хирурга</i>								
87. Врач-хирург	Учитывая вредные условия труда предоставить работнику право на компенсацию в соответствии с ТК РФ, строго соблюдать регламентированные перерывы в течение рабочей смены и периодичность медицинских осмотров.	Обеспечение положенных работнику льгот						
88. Медицинская сестра	Учитывая вредные условия труда предоставить работнику право на компенсацию в соответствии с ТК РФ, строго соблюдать регламентированные перерывы в течение рабочей смены и периодичность медицинских осмотров.	Обеспечение положенных работнику льгот						
<i>Кабинет врача-оториноларинголога</i>								
89. Врач-оториноларинголог	Учитывая вредные условия труда предоставить работнику право на компенсацию в соответствии с ТК РФ, строго соблюдать регламентированные перерывы в течение рабочей смены и периодичность медицинских осмотров.	Обеспечение положенных работнику льгот						

90. Медицинская сестра	Учитывая вредные условия труда предоставлять работнику право на компенсации в соответствии с ТК РФ, строго соблюдать регламентированные перерывы в течение рабочей смены и периодичность медицинских осмотров.	Обеспечение положенных работнику льгот		
<i>Кабинет врача-невролога</i>				
91. Врач-невролог	Учитывая вредные условия труда предоставлять работнику право на компенсации в соответствии с ТК РФ, строго соблюдать регламентированные перерывы в течение рабочей смены и периодичность медицинских осмотров.	Обеспечение положенных работнику льгот		
92. Медицинская сестра	Учитывая вредные условия труда предоставлять работнику право на компенсации в соответствии с ТК РФ, строго соблюдать регламентированные перерывы в течение рабочей смены и периодичность медицинских осмотров.	Обеспечение положенных работнику льгот		
<i>Кабинет врача-эндокринолога</i>				
93. Врач-эндокринолог	Учитывая вредные условия труда предоставлять работнику право на компенсации в соответствии с ТК РФ, строго соблюдать регламентированные перерывы в течение рабочей смены и периодичность медицинских осмотров.	Обеспечение положенных работнику льгот		
94. Медицинская сестра	Учитывая вредные условия труда предоставлять работнику право на компенсации в соответствии с ТК РФ, строго соблюдать регламентированные перерывы в течение рабочей смены и периодичность медицинских осмотров.	Обеспечение положенных работнику льгот		
<i>Кабинет врача-онколога</i>				
95. Врач-онколог	Учитывая вредные условия труда предоставлять работнику право на компенсации в соответствии с ТК РФ, строго соблюдать регламентированные перерывы в течение рабочей смены и периодичность медицинских осмотров.	Обеспечение положенных работнику льгот		
96. Медицинская сестра	Учитывая вредные условия труда предоставлять работнику право на компенсации в соответствии с ТК РФ, строго соблюдать регламентированные	Обеспечение положенных работнику льгот		

<i>Кабинет врача-офтальмолога</i>	перерывы в течение рабочей смены и периодичность медицинских осмотров.				
97. Врач-офтальмолог	Учитывая вредные условия труда предоставить работнику право на компенсацию в соответствии с ТК РФ, строго соблюдать регламентированные перерывы в течение рабочей смены и периодичность медицинских осмотров.	Обеспечение положенных работнику льгот			
98. Медицинская сестра	Учитывая вредные условия труда предоставить работнику право на компенсацию в соответствии с ТК РФ, строго соблюдать регламентированные перерывы в течение рабочей смены и периодичность медицинских осмотров.	Обеспечение положенных работнику льгот			
<i>Кабинет врача-кардиолога</i>					
99. Врач-кардиолог	Учитывая вредные условия труда предоставить работнику право на компенсацию в соответствии с ТК РФ, строго соблюдать регламентированные перерывы в течение рабочей смены и периодичность медицинских осмотров.	Обеспечение положенных работнику льгот			
100. Медицинская сестра	Учитывая вредные условия труда предоставить работнику право на компенсацию в соответствии с ТК РФ, строго соблюдать регламентированные перерывы в течение рабочей смены и периодичность медицинских осмотров.	Обеспечение положенных работнику льгот			
<i>Кабинет врача-уролога</i>					
101. Врач-уролог	Учитывая вредные условия труда предоставить работнику право на компенсацию в соответствии с ТК РФ, строго соблюдать регламентированные перерывы в течение рабочей смены и периодичность медицинских осмотров.	Обеспечение положенных работнику льгот			
102. Медицинская сестра	Учитывая вредные условия труда предоставить работнику право на компенсацию в соответствии с ТК РФ, строго соблюдать регламентированные перерывы в течение рабочей смены и периодичность медицинских осмотров.	Обеспечение положенных работнику льгот			
<i>Кабинет врача-гастроэнтеролога</i>					

103. Врач-гастроэнтеролог	Учитывая вредные условия труда предоставлять работнику право на компенсацию в соответствии с ТК РФ, строго соблюдать регламентированные перерывы в течение рабочей смены и периодичность медицинских осмотров.	Обеспечение положенных работнику льгот			
104. Медицинская сестра	Учитывая вредные условия труда предоставлять работнику право на компенсацию в соответствии с ТК РФ, строго соблюдать регламентированные перерывы в течение рабочей смены и периодичность медицинских осмотров.	Обеспечение положенных работнику льгот			
<i>Кабинет врача - акушер-гинеколога</i>					
105. Врач-акушер-гинеколог	Учитывая вредные условия труда предоставлять работнику право на компенсацию в соответствии с ТК РФ, строго соблюдать регламентированные перерывы в течение рабочей смены и периодичность медицинских осмотров.	Обеспечение положенных работнику льгот			
106. Медицинская сестра	Учитывая вредные условия труда предоставлять работнику право на компенсацию в соответствии с ТК РФ, строго соблюдать регламентированные перерывы в течение рабочей смены и периодичность медицинских осмотров.	Обеспечение положенных работнику льгот			
<i>Кабинет врача-дерматолога</i>					
107. Врач-дерматолог	Учитывая вредные условия труда предоставлять работнику право на компенсацию в соответствии с ТК РФ, строго соблюдать регламентированные перерывы в течение рабочей смены и периодичность медицинских осмотров.	Обеспечение положенных работнику льгот			
108. Медицинская сестра	Учитывая вредные условия труда предоставлять работнику право на компенсацию в соответствии с ТК РФ, строго соблюдать регламентированные перерывы в течение рабочей смены и периодичность медицинских осмотров.	Обеспечение положенных работнику льгот			
<i>Кабинет врача-пульмонолога</i>					
109. Врач-пульмонолог	Учитывая вредные условия труда предоставлять работнику право на компенсацию в соответствии с ТК РФ,	Обеспечение положенных работнику льгот			

		строго соблюдать регламентированные перерывы в течение рабочей смены и периодичность медицинских осмотров.				
110. Медицинская сестра		Учитывая вредные условия труда предоставить работнику право на компенсацию в соответствии с ТК РФ, строго соблюдать регламентированные перерывы в течение рабочей смены и периодичность медицинских осмотров.	Обеспечение положенных работнику льгот			
<i>Кабинет врача-ревматолога</i>						
111. Врач-ревматолог		Учитывая вредные условия труда предоставить работнику право на компенсацию в соответствии с ТК РФ, строго соблюдать регламентированные перерывы в течение рабочей смены и периодичность медицинских осмотров.	Обеспечение положенных работнику льгот			
112. Медицинская сестра		Учитывая вредные условия труда предоставить работнику право на компенсацию в соответствии с ТК РФ, строго соблюдать регламентированные перерывы в течение рабочей смены и периодичность медицинских осмотров.	Обеспечение положенных работнику льгот			
<i>Кабинет врача-профпатолога</i>						
113. Врач-профпатолог		Учитывая вредные условия труда предоставить работнику право на компенсацию в соответствии с ТК РФ, строго соблюдать регламентированные перерывы в течение рабочей смены и периодичность медицинских осмотров.	Обеспечение положенных работнику льгот			
114. Медицинская сестра		Учитывая вредные условия труда предоставить работнику право на компенсацию в соответствии с ТК РФ, строго соблюдать регламентированные перерывы в течение рабочей смены и периодичность медицинских осмотров.	Обеспечение положенных работнику льгот			
<i>Процедурный кабинет</i>						
115. Медицинская сестра процедурной		Учитывая вредные условия труда предоставить работнику право на компенсацию в соответствии с ТК РФ, строго соблюдать регламентированные перерывы в течение рабочей смены и периодичность медицинских осмотров.	Обеспечение положенных работнику льгот			
<i>Прививочный кабинет</i>						

116. Медицинская сестра процедурной	Учитывая вредные условия труда предоставлять работнику право на компенсацию в соответствии с ТК РФ, строго соблюдать регламентированные перерывы в течение рабочей смены и периодичность медицинских осмотров.	Обеспечение положенных работнику льгот		
<i>Кабинет медицинской профилактики</i>				
117. Заведующий по медицинской профилактике - врач по медицинской профилактике	Учитывая вредные условия труда предоставлять работнику право на компенсацию в соответствии с ТК РФ, строго соблюдать регламентированные перерывы в течение рабочей смены и периодичность медицинских осмотров.	Обеспечение положенных работнику льгот		
118. Медицинская сестра	Учитывая вредные условия труда предоставлять работнику право на компенсацию в соответствии с ТК РФ, строго соблюдать регламентированные перерывы в течение рабочей смены и периодичность медицинских осмотров.	Обеспечение положенных работнику льгот		
119. Фельдшер	Учитывая вредные условия труда предоставлять работнику право на компенсацию в соответствии с ТК РФ, строго соблюдать регламентированные перерывы в течение рабочей смены и периодичность медицинских осмотров.	Обеспечение положенных работнику льгот		
Отделение КЭР и ЭВН				
120. Заведующий клинико - экспериментальной работы и экспертизы временной нетрудоспособности врач-специалист	Учитывая вредные условия труда предоставлять работнику право на компенсацию в соответствии с ТК РФ, строго соблюдать регламентированные перерывы в течение рабочей смены и периодичность медицинских осмотров.	Обеспечение положенных работнику льгот		
Отделение лучевой диагностики				
<i>Рентгенкабинет</i>				
122. Врач-рентгенолог	Учитывая вредные условия труда предоставлять работнику право на компенсацию в соответствии с ТК РФ, строго соблюдать регламентированные перерывы в течение рабочей смены и периодичность медицинских осмотров.	Обеспечение положенных работнику льгот		

123. Рентгенолаборант	Учитывая вредные условия труда предоставить работнику право на компенсацию в соответствии с ТК РФ, строго соблюдать регламентированные перерывы в течение рабочей смены и периодичность медицинских осмотров.	Обеспечение положенных работнику льгот		
<i>Флюорографический кабинет</i>				
124. Врач-рентгенолог	Учитывая вредные условия труда предоставить работнику право на компенсацию в соответствии с ТК РФ, строго соблюдать регламентированные перерывы в течение рабочей смены и периодичность медицинских осмотров.	Обеспечение положенных работнику льгот		
125. Рентгенолаборант	Учитывая вредные условия труда предоставить работнику право на компенсацию в соответствии с ТК РФ, строго соблюдать регламентированные перерывы в течение рабочей смены и периодичность медицинских осмотров.	Обеспечение положенных работнику льгот		
<i>Кабинет ультразвуковых исследований</i>				
126. Врач ультразвуковой диагностики	Учитывая вредные условия труда предоставить работнику право на компенсацию в соответствии с ТК РФ, строго соблюдать регламентированные перерывы в течение рабочей смены и периодичность медицинских осмотров.	Обеспечение положенных работнику льгот		
<i>Маммографический кабинет</i>				
127. Врач-рентгенолог	Учитывая вредные условия труда предоставить работнику право на компенсацию в соответствии с ТК РФ, строго соблюдать регламентированные перерывы в течение рабочей смены и периодичность медицинских осмотров.	Обеспечение положенных работнику льгот		
128. Рентгенолаборант	Учитывая вредные условия труда предоставить работнику право на компенсацию в соответствии с ТК РФ, строго соблюдать регламентированные перерывы в течение рабочей смены и периодичность медицинских осмотров.	Обеспечение положенных работнику льгот		
<i>Отделение функциональной диагностики</i>				

130. Медицинская сестра	Учитывая вредные условия труда предоставить работнику право на компенсации в соответствии с ТК РФ, строго соблюдать регламентированные перерывы в течение рабочей смены и периодичность медицинских осмотров.	Обеспечение положенных работнику льгот		
<i>Физиотерапевтическое отделение</i>				
131. Медицинская сестра по массажу	Учитывая вредные условия труда предоставить работнику право на компенсации в соответствии с ТК РФ, строго соблюдать регламентированные перерывы в течение рабочей смены и периодичность медицинских осмотров.	Обеспечение положенных работнику льгот		
	Учитывая вредные условия труда предоставить работнику право на компенсации в соответствии с ТК РФ, строго соблюдать регламентированные перерывы в течение рабочей смены и периодичность медицинских осмотров.	Снижение тяжести трудового процесса		
	Учитывая вредные условия труда сохранить за работником право на компенсации в соответствии с ТК РФ, строго соблюдать регламентированные перерывы в течение рабочей смены и периодичность медицинских осмотров.	Снижение тяжести трудового процесса		
<i>Хозяйственный отдел</i>				
136. Дворник	Учитывая вредные условия труда предоставить работнику право на компенсации в соответствии с ТК РФ, строго соблюдать регламентированные перерывы в течение рабочей смены и периодичность медицинских осмотров.	Снижение тяжести трудового процесса		
137. Рабочий по комплексному обслуживанию зданий и сооружений	Учитывая вредные условия труда предоставить работнику право на компенсации в соответствии с ТК РФ, строго соблюдать регламентированные перерывы в течение рабочей смены и периодичность медицинских осмотров.	Снижение тяжести трудового процесса		
138. Уборщик служебных помещений	Учитывая вредные условия труда назначить работнику право на компенсации в соответствии с ТК РФ, строго соблюдать регламентированные перерывы в	Снижение тяжести трудового процесса		

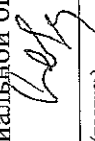
	течение рабочей смены и периодичность медицинских осмотров.				
139. Уборщик служебных помещений	Учитывая вредные условия труда назначить работнику право на компенсации в соответствии с ТК РФ, строго соблюдать регламентированные перерывы в течение рабочей смены и периодичность медицинских осмотров.	Снижение тяжести трудового процесса			
140. Уборщик служебных помещений	Учитывая вредные условия труда назначить работнику право на компенсации в соответствии с ТК РФ, строго соблюдать регламентированные перерывы в течение рабочей смены и периодичность медицинских осмотров.	Снижение тяжести трудового процесса			
Хозрасчетное отделение					
<i>Кабинет лучевой диагностики</i>					
142. Врач-рентгенолог	Учитывая вредные условия труда предоставить работнику право на компенсации в соответствии с ТК РФ, строго соблюдать регламентированные перерывы в течение рабочей смены и периодичность медицинских осмотров.	Обеспечение положенных работнику льгот			
143. Рентгенолаборант	Учитывая вредные условия труда предоставить работнику право на компенсации в соответствии с ТК РФ, строго соблюдать регламентированные перерывы в течение рабочей смены и периодичность медицинских осмотров.	Обеспечение положенных работнику льгот			

Дата составления: 13.10.2022_

Председатель комиссии по проведению специальной оценки условий труда

Заместитель главного врача по медицинской части

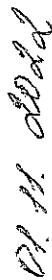
(должность)



(подпись)

Созоник Е.П.

(Ф.И.О.)



(дата)

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Заместитель главного врача по КЭР


(должность)



(подпись)

Башкина Н.А.

(Ф.И.О.)



(дата)

Начальник отдела кадров

(должность)




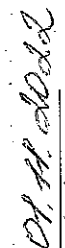
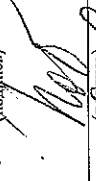
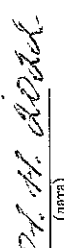
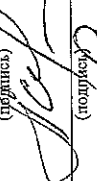
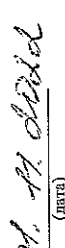


(подпись)

Декалок А.В.

(Ф.И.О.)



(дата)

Заведующий поликлиникой №3 (должность)	 (подпись)	Каневская К.О. (Ф.И.О.)	 (дата)
Старшая медицинская сестра поликлиники №3 (должность)	 (подпись)	Новикова С.А. (Ф.И.О.)	 (дата)
Ведущий специалист по охране труда (должность)	 (подпись)	Сурель Е.Р. (Ф.И.О.)	 (дата)
И.о. председателя профкома ГБУЗ КО ГБ №4 (должность)	 (подпись)	Михневич А.Н. (Ф.И.О.)	 (дата)

Эксперт(ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

931 (№ в реестре экспертов)	Карлова Наталья Валерьевна (Ф.И.О.)	13.10.2022 (дата)
--------------------------------	--	----------------------